**Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДО** | **Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДО** | **Фактические данные в %** |
| Уровень образования педагогических работников | Доля педагогических работников, имеющих высшее образование | 31 % |
| Доля педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | 31 % |
| Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | 61 % |
| Квалификация педагогических работников | Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. | 77 % |
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности. | 0 % |
| Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория. | 0 % |
| Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория. | 15,3 % |
| Доля работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности осуществляемой в образовательной организации, в общей численности педагогических работников. | 54 % |
| Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических работников. | 23 % |
| Должностной состав реализации ООП ДО  | Соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО | Да |
| Профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимаемой должностью | Да |
| В штате ДОУ предусмотрена должность музыкального руководителя | Да |
| В штате ДОУ предусмотрена должность инструктора по физической культуре | Да |
| В штате ДОУ предусмотрена должность учителя-логопеда | Да |
| В штате ДОУ предусмотрена должность учителя-дефектолога | нет |
| В штате ДОУ предусмотрена должность педагога-психолога | Да |
| Количественный состав реализации ООП ДО, показатель заработной платы педагогических работников | Отсутствие вакансий | Да |
| Компетенции педагогических работников | - способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей;- способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей;- способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях;- способность педагогических работников к построению вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей;- способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников. | Да |
| Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал | Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет 5 лет | 0 % |
| Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет свыше 30 лет | 0 % |
| Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте 30 лет | 0 % |
| Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет | 7 % |

Дата составления: 01.09.2016 г

Вывод: Кадровые условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования удовлетворительные, анализ соотношения педагогов по уровню квалификации, образования, стажа и возраста свидетельствует об оптимальном подборе кадров, способных обеспечивать высокий уровень качества образования в ДОУ.